

# POLITICA SA8000

La Rodolfi Mansueto spa da quest'anno ha deciso di promuovere in linea con lo standard SA8000, che definisce i requisiti di minima e il processo per la verifica della responsabilità sociale d'impresa nei confronti dei lavoratori basandosi sulle convenzioni dell'ILO, International Labour Organization (Organizzazione Internazionale per la Tutela dei Diritti dei Lavoratori), la Dichiarazione dei Diritti dell'Uomo, la convenzione ONU sui diritti del Bambino, la Convenzione ONU per eliminare qualsiasi forma di discriminazione contro le donne.

Tale modello SA8000 elenca i requisiti per un comportamento socialmente corretto delle imprese e della filiera verso i lavoratori, in particolare per quanto riguarda:

- ❖ il lavoro minorile e infantile;
- ❖ il lavoro coatto;
- ❖ la discriminazione;
- ❖ le condizioni per la salute e la sicurezza;
- ❖ le pratiche disciplinari;
- ❖ la libertà di associazione;
- ❖ lo stipendio e l'orario di lavoro;

La Rodolfi ha riconosciuto l'opportunità e il dovere di conformarsi essa stessa a questi standard, non solo per testimoniare in prima persona il dovere di rispettare i diritti umani e dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri partner e fornitori.

L'obiettivo ultimo di questo lavoro è infatti quello di stimolare un processo a catena di adeguamento agli standard da parte dei partner, fornitori e subfornitori influenzandone il comportamento e accrescendone la qualità etico sociale.

 POMODORO A PARMA	<b>POLITICA SA8000</b>	Rev.00 del 01/06/12
		REQUISITI ETICI
		Pag. 2 di 2

La Rodolfi si impegna dunque:

- Sviluppo e miglioramento della politica SA8000;
- Coinvolgimento del rappresentante dei lavoratori SA8000;
- Messa in atto di tutte le norme di legge per il miglioramento del sistema SA8000;
- Formazione/informazione del personale sul sistema SA8000 a tutti i livelli aziendali;
- Verifica del funzionamento dell'efficacia del sistema SA8000;
- Definizione delle responsabilità e procedure per assicurare una adeguata gestione del sistema SA8000;
- Garantire che tutte le attività svolte siano conformi al sistema SA8000;
- Garantire che la politica del sistema SA8000 e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli organizzativi;
- Garantire che il presente documento sia disponibile verso il pubblico;
- Valutare periodicamente che il sistema SA8000 sia efficiente e che rispetti le leggi nazionali e i vari accordi provinciali tra rappresentanti dei lavoratori e azienda.